

**Prot. n. 3536/A3
Ferrara 24/05/2021**

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE A.A. 2019/2020

Nel corso dell'a.a. 2019/2020 il Conservatorio di Musica "G. Frescobaldi" di Ferrara, ottemperando a quanto indicato nel Regolamento sul Piano della *Performance* triennio 2020/2023 (anni accademici 2019/2020-2020/2021 e 2021/2022), ha soddisfatto i bisogni di tutti gli utenti in coerenza con le proprie finalità istituzionali, opportunamente attuate e costantemente rispettate, e con la programmazione finanziaria prevista ed adeguatamente realizzata.

Sulla base delle delibere del Consiglio Accademico e del Consiglio di Amministrazione, le attività svolte sono state ispirate a criteri di efficienza ed efficacia dei servizi resi, alla valorizzazione del patrimonio professionale del Personale interno, risorsa fondamentale cui prioritariamente attingere per ottenere *standard* qualitativi ottimali. Tale approccio ha caratterizzato non solo le attività didattiche ed amministrative ma anche gli eventi di produzione artistica, che contribuiscono significativamente allo sviluppo meglio qualificato e al più integrale perfezionamento delle capacità degli studenti.

È stato attuato un sensibile miglioramento delle esigenze di divulgazione e di maggiore interazione con gli Studenti e con l'Utenza, sia per l'offerta formativa che per gli eventi, con la pubblicazione di notizie sul sito web istituzionale e mediante un'efficace *newsletter*.

Per quanto il Conservatorio di musica di Ferrara abbia programmato per l'a.a. 2019/2020, al pari degli anni precedenti, una attività di ricerca e di produzione artistica molto intensa e variegata, l'inaspettata emergenza epidemiologica da Covid-19 ne ha pregiudicato la realizzazione a partire dal mese di marzo 2020, vista la chiusura dei teatri e il divieto di eventi con la partecipazione di pubblico in ogni altro luogo, anche all'aperto. Successivamente sono stati realizzati solo pochi altri eventi, negli ultimi mesi dell'anno. Pertanto, molti dei progetti, programmati dal Consiglio Accademico e finanziati dal Consiglio di Amministrazione per l'a.a. 2019/2020, sono rimasti irrealizzati, inclusi quelli che si sarebbero potuti svolgere in collaborazione con altri Enti della città e del territorio.

Personale T.A.

Con specifico riferimento alle attività rese dal Personale T.A. - nell'ambito di una continua tensione al miglioramento complessivo ed individuale delle prestazioni - le attività assegnate sono state svolte in funzione delle esigenze di razionalizzazione ed ottimizzazione del servizio reso quale supporto amministrativo alla didattica, alla produzione ed alla ricerca, al fine di garantire adeguati livelli di efficienza e produttività. Quanto sopra, nel rispetto di quanto previsto dal vigente Piano della Performance e dal Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2019/2020, non essendo prevista in alcun caso la distribuzione *a pioggia* delle risorse.

Personale Docente

Con riferimento al Personale Docente, tenuto conto di quanto stabilito nel Titolo III (artt. 10 e seguenti) del D.P.C.M. 26/01/2011, e in attesa della formalizzazione dei criteri ispiratori della relativa *performance*, le attività svolte nell'a.a. 2019/2020 hanno rispettato comunque i criteri generali indicati nel medesimo D.P.C.M. (artt. 5 e 10) per la valutazione della *performance*, per la trasparenza e per l'attuazione del sistema selettivo e premiale, avendo cura del servizio pubblico nell'interesse specifico della collettività, e promuovendo, in ambito musicale, la cultura, la ricerca, l'educazione e la formazione degli Studenti.

Le attività sono state assegnate al Personale docente sulla base della programmazione didattica, artistica, di ricerca e di produzione annuale, deliberata dagli organi competenti (Consiglio Accademico e Consiglio di Amministrazione). I criteri di assegnazione hanno tenuto conto della tipologia di attività correlata alla professionalità del Docente nello specifico settore. Il Personale docente, oltre all'attività didattica, ha svolto nell'a.a. 2019/2020 anche attività artistica e di ricerca, entro i limiti temporali derivati dall'emergenza epidemiologica da covid-19.



Analisi del Contesto e delle Risorse

L'attività di tutto il Personale, sia ordinaria che aggiuntiva, ha consentito di programmare un'adeguata politica di ammissioni all'Istituto, gestendo la domanda dell'Utenza nonostante le carenze di organico, soprattutto riferite agli insegnamenti del Jazz e della Musicoterapia. Per tali due esigenze, in particolare, il Conservatorio ha dovuto far fronte, come ogni anno, ai necessari sforzi economici per l'assegnazione degli insegnamenti ad esperti esterni.

Si rileva, inoltre, che dal 2019 è in parte mutato il contesto in cui il Conservatorio ha dovuto operare, stante l'attivazione dei nuovi corsi Propedeutici e dei Laboratori di formazione di base con contestuale esaurimento dei precedenti Corsi Pre-Accademici.

Rispetto ai migliori propositi di efficienza delle pur limitate risorse umane, si deve rilevare la inadeguatezza degli spazi e dei fondi a disposizione.

Sotto il primo profilo, il fattore di maggiore criticità per l'Istituzione continua ad essere la carenza di spazi adeguati e sufficienti all'attività didattica e di produzione di questo Conservatorio, con la conseguente esigenza, significativamente onerosa sul piano economico, di utilizzo di spazi esterni alla sede.

Quanto alle risorse economiche, si rileva che il contributo di funzionamento ministeriale copre solo in piccola parte le necessità ordinarie e/o straordinarie. Ne deriva l'impossibilità di una piena realizzazione di tutti i progetti opportuni in termini di perfetta manutenzione degli strumenti e di acquisizione di ulteriori strumenti ed attrezzature.

Contrattazione Integrativa d'Istituto

In data 23/10/2020, Prot. n. 6032/A27, è stato stipulato il Contratto Integrativo d'Istituto relativo al triennio normativo aa.aa. 019/2020-2020/2021-2021/2022 e annualità economica a.a. 2019/2020 tra la Parte pubblica, la R.S.U. e le OO.SS.

Alla data della contrattazione integrativa, il MUR non aveva comunicato l'assegnazione 2020 sul SPT delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa. Tuttavia, considerato che nei decorsi anni l'assegnazione ministeriale era stata sempre pressoché identica, si è presunto che la costituzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.a. 2019/2020 avrebbe mantenuto i seguenti importi:

- riassegnazione sul Service Personale Tesoro delle somme assegnate nel 2019 e residue al 31/12/2019 per un importo di € 261,72;
- assegnazione ministeriale 2020 che l'Istituto, sulla scorta dei precedenti accreditamenti, ha presunto di importo pari al 2019, ossia € 86.950,00, al netto delle indennità del Direttore amministrativo (€ 7.700,00) e del Direttore di ragioneria (€ 4.950,00), sottratte alla contrattazione integrativa d'Istituto. L'assegnazione presunta è stata poi confermata con la nota MUR Prot. n. 253 del 14/12/2020.

In sede di contrattazione (art. 36) l'assegnazione complessiva di € 87.211,72 è stata destinata per il 66% al Personale docente (€ 57.393,88) e per il 34% al Personale T.A. (€ 29.817,84, con accordo di rispettare le pattuite percentuali di ripartizione del Fondo tra Personale docente e Personale T.A. anche in caso di diverso importo dell'assegnazione del MUR per il 2020.

Inoltre, con riferimento al Personale docente, le attività aggiuntive d'insegnamento, a partire dall'a.a. 2011/2012, non sono più a carico del Fondo d'Istituto, ma finanziate esclusivamente con risorse del Bilancio appositamente stanziato dal Consiglio di amministrazione (art. 5, comma 1 CCNI del 12/07/2011). Pertanto, le modalità, le procedure per l'attribuzione delle ore aggiuntive d'insegnamento e la determinazione dei relativi compensi sono determinati con Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere del Consiglio accademico (art. 5, comma 2 CCNI del 12/07/2011). Il citato Regolamento ha determinato in € 40,00 lordi l'importo orario per le attività aggiuntive di insegnamento di titolarità e ha stabilito l'attribuzione di un compenso forfettario non inferiore ad € 1.000,00 e non superiore ad € 8.000,00 per le attività didattiche aggiuntive di non-titolarità.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2020 al trattamento accessorio del Personale dipendente, comprensivo delle risorse di bilancio per la retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento, è stato di € 129.861,72, somma così costituita:

-€ 99.861,72 assegnazioni ministeriali sul SPT



- € 30.000,00, risorse proprie dell'Istituto destinate, con delibera CdA n. 25 del 30/04/2020 di approvazione del Bilancio 2020, alla remunerazione delle attività aggiuntive d'insegnamento, con imputazione all'art. 65 (Didattica aggiuntiva ex art. 5 CCNI 2011) delle Uscite del Bilancio 2020.

Risorse ministeriali

voci	Importo lordo dipendente
Indennità Direttore amm.vo	7.700,00
Indennità Direttore ufficio di ragioneria e di biblioteca	4.950,00
Risorse residue sull'assegnazione ministeriale 2019 riaccreditate nel 2020	261,72
Fondo d'Istituto a.f. 2020 (pari a quello accreditato nel 2019)	86.950,00
Totale assegnazione ministeriale a mezzo S.P.T.	99.861,72

Risorse da Bilancio 2020

voci	Importo lordo dipendente
Remunerazione per attività didattica aggiuntiva del Personale docente (previsione di spesa art. 65/U)	30.000,00
I relativi compensi non sono oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto	

Valutazione della produttività del Personale dipendente - Attribuzione compensi accessori a.a. 2019/2020

L'emergenza sanitaria da COVID-19, insorta fin dal mese di febbraio 2020, ha comportato la repentina riconversione delle attività didattiche in modalità a distanza e delle attività amministrative in modalità di lavoro agile, con la connessa adozione di adeguate misure organizzative flessibili, adattate di volta in volta al susseguirsi delle disposizioni normative volte a fronteggiare il diffondersi del rischio di contagio.

Tutto il Personale docente e non docente ha prestato massima collaborazione nell'implementazione delle nuove modalità organizzative, consentendo il prosieguo, senza soluzione di continuità, di tutte le attività istituzionali compatibili e consentite nel periodo di emergenza epidemiologica.

L'attività didattica è stata svolta esclusivamente a distanza nei mesi di marzo-aprile-maggio 2020. Successivamente dal mese di giugno e fino ad ottobre 2020 la didattica è proseguita in modalità mista, con graduale e progressiva ripresa delle attività didattiche in presenza.

Con il nuovo anno accademico 2020/2021, a partire dal mese di novembre, l'attività didattica è continuata in modalità mista, di volta in volta in osservanza alle disposizioni normative di gestione dell'emergenza epidemiologica che si sono continuamente susseguite.

Per il periodo successivo, a seguito della graduale ripresa delle attività didattiche in presenza, è stato incrementato lo svolgimento delle attività gestionali in sede con l'adozione delle misure organizzative previste dai protocolli per il rientro in sicurezza dei lavoratori.

Tutto il Personale docente e non docente ha prestato la massima collaborazione al rispetto dei protocolli anticontagio e ha dato prova di grande disponibilità e capacità di adattamento ai nuovi modelli organizzativi di volta in volta imposti dall'andamento della situazione epidemiologica.

Le attività e gli incarichi relativi all'a.a. 2019/2020 sono stati finalizzati al raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività. Il Contratto d'Istituto non ha previsto in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse. I fondi sono stati assegnati al Personale che effettivamente ha svolto le attività programmate, nel rispetto dei criteri di meritocrazia.



PERSONALE DOCENTE

Incarichi di coordinamento (compensi forfettari da Fondo d'Istituto)

VICEDIREZIONE	€ 6.000,00
TUTOR TRIENNIO CLASSICO	€ 2.500,00
TUTOR BIENNIO CLASSICO	€ 2.500,00
TUTOR TRIENNIO JAZZ	€ 2.000,00
TUTOR BIENNIO JAZZ	€ 1.000,00
TUTOR PROPEDEUTICO JAZZ	€ 1.000,00
TUTOR MUSICOTERAPIA	€ 5.000,00
TUTOR CORSI PREACCADEMICI	€ 1.000,00
RESPONSABILE DEI RAPPORTI CON LE SCUOLE	€ 500,00
COORDINAMENTO ERASMUS +	€ 1.500,00
COORDINAMENTO ATTIVITA' DI PRODUZIONE	€ 1.800,00
RESPONSABILE CONCERTI BONACOSSÌ E SAGGI	€ 600,00
SITO WEB	€ 5.500,00
DIP. CANTO	€ 900,00
DIP. STRUMENTI A FIATO	€ 900,00
DIP. STRUMENTIA TASTIERA	€ 800,00
DIP. STRUMENTI A CORDA	€ 900,00
DIP. TEORIA E ANALISI	€ 1.000,00
DIP. JAZZ	€ 900,00
AREA MUSICA D'INSIEME	€ 800,00
AREA MUSICA ANTICA	0
AREA MUS. CONTEMPORANEA	€ 300,00
POLO BIBLIOTECARIO FERRARESE	€ 500,00
RESPONSABILE PER RELAZIONI CON ASSOCIAZIONE RAMI E DELEGA PER	€ 300,00
PROGETTO DSA	€ 0,00
TOTALE	€ 38.200,00

La liquidazione dei compensi sopra indicati, ad eccezione dell'incarico di vicedirezione, è subordinata alla presentazione di una relazione a consuntivo dell'attività effettivamente svolta.

Attività aggiuntiva di ricerca e produzione artistica

Per le ore di attività di ricerca e produzione artistica, attribuite ai docenti con provvedimenti del Direttore, il parametro retributivo orario ammonta ad € 35,00 (lordo dipendente) ex art. 39 del Contratto Integrativo d'Istituto. I docenti sono stati impegnati per un numero complessivo di 232 ore, considerato che nell'a.a. 2019/2020 l'emergenza epidemiologica da covid-19 ha determinato, sia nel periodo di *lockdown* sia nel successivo periodo di graduale ripresa dell'attività didattica del Conservatorio, la sospensione della produzione artistica in programma, con conseguente notevole riduzione del numero di eventi realizzati a fronte di quelli in programma nel progetto d'Istituto a.a. 2019/2020 approvato.

La liquidazione delle predette attività sul S.P.T. per l'a.a. 2019/2020 ammonta a € 8.120,00 lordo dipendente, previa verifica del Direttore sulle attività effettivamente svolte dai Docenti.

Attività aggiuntiva di insegnamento

Per le ore di attività di didattica aggiuntiva di insegnamento, attribuite ai docenti con provvedimenti del Direttore, il parametro retributivo orario ammonta ad € 40,00 (lordo dipendente) per le attività aggiuntive di insegnamento di titolarità ed è invece costituito da un compenso forfettario non inferiore ad € 1.000,00 e non superiore ad € 8.000,00 per le attività didattiche aggiuntive di non-titolarità, come stabilito dall'art. 2 del vigente Regolamento per l'attribuzione di ore di didattica aggiuntiva e per la determinazione dei compensi. I docenti sono stati impegnati nell'a.a. 2019/2020 per un numero complessivo di 446 ore. La liquidazione delle predette attività da Bilancio 2020 ammonta a complessivi € 23.684,00 lordo amministrazione.

Le attività didattiche aggiuntive retribuibili non possono superare le 100 ore annuali per ciascun docente, complessivamente valutate tra didattica aggiuntiva di titolarità e di non-titolarità.

Tutti i compensi accessori vengono liquidati previa verifica del completamento dell'orario di servizio obbligatorio (nr. 324 ore) a mezzo rilevazione meccanizzata (badge) per le attività in presenza e anche



mediante il controllo dei registri riportanti le ore di didattica svolte per il controllo dell'attività didattica a distanza.

Il Direttore procede alla verifica degli obblighi contrattuali e delle ore di lezione aggiuntiva effettivamente svolte dai docenti incaricati.

PERSONALE NON DOCENTE

Le attività retribuibili attraverso il Fondo d'Istituto per quanto riguarda il Personale tecnico-amministrativo sono quelle prestate oltre l'orario d'obbligo oppure costituite da prestazioni effettuate nell'ambito dell'orario di lavoro che comportino un'intensificazione delle mansioni ordinarie o un maggiore impegno professionale.

AREA SECONDA (ASSISTENTI)

Il piano delle attività del Personale amministrativo per l'a.a. 2019/2020 é stato determinato con provvedimento della Direzione amministrativa Prot. n. 1222/C5 del 24/02/2020, cui ha fatto seguito il provvedimento Prot. n. 1335/C5 del 02/03/2020 di attribuzione delle attività aggiuntive al Personale dell'Area Seconda.

Attività aggiuntive a.a. 2019/2020 iniziali	Unità (ciascuna unità ha svolto più attività aggiuntive)
Valorizzazione del patrimonio mobiliare con lo svolgimento delle operazioni di ricognizione, per successiva pianificazione di eventuali interventi di revisione (incarico di consegnatario e sub-consegnatario beni mobili del Conservatorio)	3
Procedure amministrative e contabili a supporto del coordinamento della mobilità ERASMUS ed attività internazionali	1
Monitoraggio e gestione procedure e attività per gli adempimenti in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	2
Gestione pratiche per il prestito esterno degli strumenti musicali di proprietà del Conservatorio	1
Aggiornamento pubblicazione atti sul sito web istituzionale e revisione ed implementazione atti pubblicati per adempimento normativa in materia di amministrazione trasparente	4
Supporto specifico alle attività della Direzione	1
Gestione procedure e attività per adempimenti normativa in materia di Privacy e Anticorruzione	1

In corso d'anno, inoltre, sono sopravvenuti alcuni obblighi di nuovi adempimenti e alcune esigenze di attività impreviste che hanno determinato lo svolgimento di ulteriori attività aggiuntive, rispetto a quelle inizialmente assegnate, come di seguito indicate:

Attività aggiuntive a.a. 2019/2020 sopravvenute	Unità (ciascuna unità svolge più attività aggiuntive)
Acquisti straordinari per sopravvenuta emergenza da covid-19	2
Acquisti straordinari per finanziamento MUR imprevisto ex D.M. 86/2020	1
Acquisti straordinari per finanziamento MUR imprevisto ex D.M. 294/2020	2
Acquisti straordinari per finanziamento MIBAC imprevisto ex D.M. 267/2020	1
Attivazione sistema PagoPA	2



Il Personale amministrativo ha costituito il supporto indispensabile per la realizzazione delle attività. Tutto il Personale amministrativo ha prestato la massima collaborazione all'allestimento ed implementazione delle nuove misure di sicurezza, al rispetto dei protocolli anticontagio e ha dato prova di massima disponibilità nell'attuazione dei nuovi modelli organizzativi necessari per far fronte alla situazione epidemiologica in corso.

Con riferimento alle attività aggiuntive attribuite e svolte dal Personale dell'Area Seconda nell'a.a. 2019/2020, la liquidazione dei compensi (lordo del dipendente), per una spesa complessiva di € 15.900,00, ha interessato n. 6 unità di Personale con percezione differenziata dei seguenti compensi:

Unità	Compensi
1	€ 4.000,00
1	€ 3.400,00
1	€ 1.800,00
1	€ 3.000,00
1	€ 2.100,00
1	€ 1.600,00

Modalità di liquidazione: elenco trasmesso al Service Personale Tesoro (SPT).

Si precisa, inoltre, che una delle unità di Personale dell'Area Seconda ha ricevuto un compenso per un importo di € 1.500,00 per l'attività aggiuntiva di supporto al coordinamento della mobilità ERASMUS e delle attività internazionali liquidato dal Bilancio 2020 con utilizzo delle apposite risorse erogate dall'Agenzia Nazionale e dal MUR.

Le attività sono state liquidate previa verifica dell'effettivo svolgimento e previa consegna di apposita relazione finale.

PERSONALE NON DOCENTE - AREA PRIMA (COADIUTORI)

A seguito della nota Prot. n. 5714/C5 del 14/10/2020 trasmessa dal Direttore amministrativo alle Rappresentanze sindacali in merito alle particolari vicende verificatesi nell'a.a. 2019/2020 per il Personale dell'Area Prima, a causa della straordinaria situazione connessa all'emergenza epidemiologica, la cui tempistica, unitamente ad altre circostanze contingenti, non aveva consentito l'affidamento ai Coadiutori, con apposito provvedimento del Direttore amministrativo, delle attività aggiuntive di pertinenza, nel Contratto integrativo è stato disposto che anche i Coadiutori, così come gli Assistenti, presentassero una relazione a consuntivo delle attività aggiuntive comunque svolte da ciascuno nell'a.a. 2019/2020, all'occorrenza e su richiesta degli uffici competenti.

Inoltre la liquidazione dei compensi a favore del Personale Coadiutore, su accordo tra Amministrazione e RSU, è stata effettuata tenuto conto delle attività aggiuntive effettivamente svolte nell'a.a. 2019/2020, dichiarate nelle relazioni prodotte e opportunamente verificate a consuntivo.

Attività aggiuntive a.a. 2019/2020	Unità (ciascuna unità ha svolto più attività aggiuntive)
Giardinaggio	9
Uscite di servizio	4
Piccola manutenzione	5
Pulizie straordinarie	9
Aiuto uffici	8
Allestimento per concerti o altri eventi didattici	7
Gestione magazzino e relativa pulizia	3
Ricognizione per inventario	7
Gestione piano prenotazione aule	4
Gestione prestito strumenti e altre attrezzature	6
Servizio c/o Corale Veneziani (con attività varie di pulizia e allestimento aule)	2



Attività per covid-19	9
Gestione archivio	1
Fotocopie con carico straordinario	5
Servizio in Casa Cini	1
Centralino	7
Impianto allarme	1
Turno con unità in meno	4

Tutto il Personale tecnico ha prestato la massima collaborazione all'allestimento ed implementazione delle nuove misure di sicurezza, al rispetto dei protocolli anticontagio e ha dato prova di massima disponibilità nell'attuazione dei nuovi modelli organizzativi necessari per far fronte alla situazione epidemiologica in corso.

Con riferimento alle attività aggiuntive attribuite e svolte dal Personale dell'Area Prima nell'a.a. 2019/2020, la liquidazione dei compensi (lordo del dipendente), per una spesa complessiva di € 9.338,00, ha interessato n. 10 unità di Personale con percezione differenziata dei seguenti compensi:

Unità	Compensi
1	€ 1.398,00
1	€ 1.128,00
1	€ 1.086,00
1	€ 1.084,00
1	€ 1.036,00
1	€ 1.000,00
1	€ 794,00
1	€ 706,00
1	€ 602,00
1	€ 504,00

Le attività sono state liquidate previa verifica dell'effettivo svolgimento e previa consegna di apposita relazione finale.

Al Personale tecnico-amministrativo è stato liquidato altresì un importo complessivo di € 360,00 per lavoro straordinario.

FIGURE EP - INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE

Le indennità in questione, previste dall'art. 7 del Contratto Collettivo Decentrato Nazionale Integrativo 12/07/2011, per un importo complessivo di € 12.6520,00, non sono oggetto di contrattazione integrativa. Modalità di liquidazione: elenco trasmesso al Service Personale Tesoro (SPT).

FUNZIONI	INDENNITÀ ANNUA
Direttore amministrativo EP2	7.700,00
Direttore Ufficio di ragioneria e di biblioteca EP1	4.950,00

Di seguito il prospetto riassuntivo dei compensi accessori (lordo dipendente, al netto degli oneri a carico dello Stato) oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto per l'a. 2019/2020 e la loro utilizzazione:



Miglioramento offerta formativa Assegnazione MUR per l'anno 2020	86.950,00
Riassegnazione economia 2019	261,72
FONDO MINISTERIALE DOCENTI	
66% dell'assegnazione ministeriale 2020 di € 86.950,00	57.387,00
Economia 2019	6,88
Totale risorse disponibili	57.393,88
Risorse effettivamente utilizzate	
Coordinamenti e vicedirezione	38.200,00
Attività di progettazione, organizzazione e partecipazione alle attività formative e di produzione artistica	8.120,00
Totale risorse utilizzate	46.320,00
Economia sull'assegnazione ministeriale attribuita al Personale docente in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto	11.073,88
FONDO MINISTERIALE PERSONALE T.A.	
34% dell'assegnazione ministeriale 2020 di € 86.950,00	29.563,00
Economia 2019	254,84
Totale risorse disponibili	29.817,84
Risorse effettivamente utilizzate	
Attività aggiuntive Personale Area Seconda (Assistenti)	15.900,00
Attività aggiuntive Personale Area Prima (Coadiutori)	9.476,00
Lavoro in straordinario	360,00
Totale risorse utilizzate	25.736,00
Economia sull'assegnazione ministeriale attribuita al Personale T.A. in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto	4.081,84
Totale risorse utilizzate	72.056,00
Totale economie	15.155,72

La somma di complessivi € 15.155,72 (11.073,88 + 4.081,84) residuata sull'accreditamento ministeriale 2020 sarà riassegnata dal MIUR all'Istituto nell'anno 2021 e, quindi, sarà utilizzabile in sede di contrattazione integrativa per l'a.a. 2020/2021.

Si precisa che nella erogazione dei compensi accessori relativi alle attività aggiuntive svolte dal Personale dipendente del Conservatorio di Musica "G. Frescobaldi" di Ferrara nell'a.a. 2019/2020 è stata rispettata la prescrizione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 la quale dispone che "A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del Personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Pertanto, a fronte dell'importo 2016 pari ad € 88.496,67, nel 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del Personale dipendente è stato di € 87.211,72 e l'ammontare delle risorse effettivamente utilizzate è stato pari ad € 72.056,00.

IL PRESIDENTE
Maria Luisa vaccari

